

## SYNTHESE DE L'ENQUETE AUPRES DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE DU SPORT

L'enquête a été envoyée en mai 2006 aux 14 629 entreprises adhérentes à Uniformation et Agefos PME relevant du champ de la Convention Collective Nationale du Sport. Après relance, **le taux de réponse est de 20%** (2 845 entreprises répondantes). La représentativité de l'échantillon des répondants est très bonne au regard des critères de l'effectif salarié et de la région.

### 1. LES ENTREPRISES REpondantes

#### ➤ PLUS DE 90% D'ASSOCIATIONS

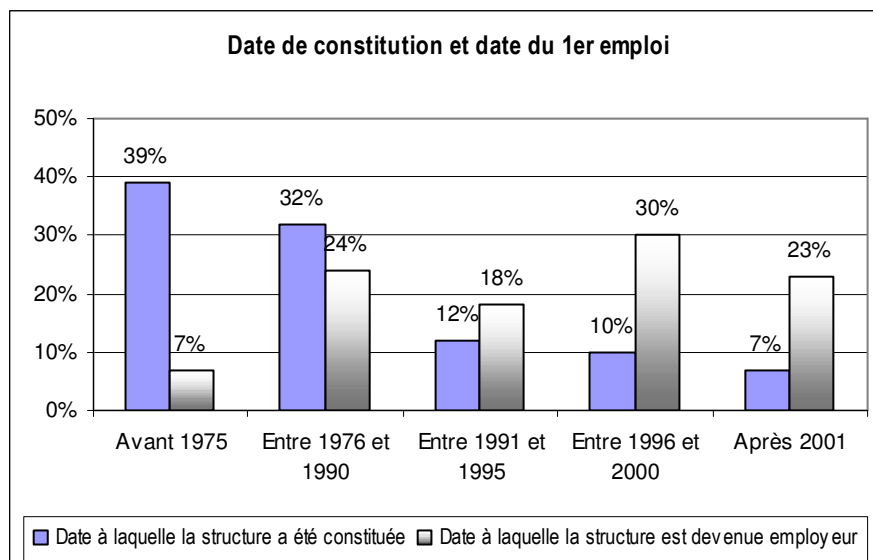
Les structures ont très majoritairement un statut associatif :

- 93% d'associations,
- 5% de SARL (société à responsabilité limitée),
- 1% de SASP (société anonyme de sport professionnel)/SAOS (société anonyme à objet sportif).

**71% des structures se sont constituées avant 1990.**

**31% sont devenues employeurs avant cette date.**

**La moitié des structures sont devenues employeurs depuis 1996.**



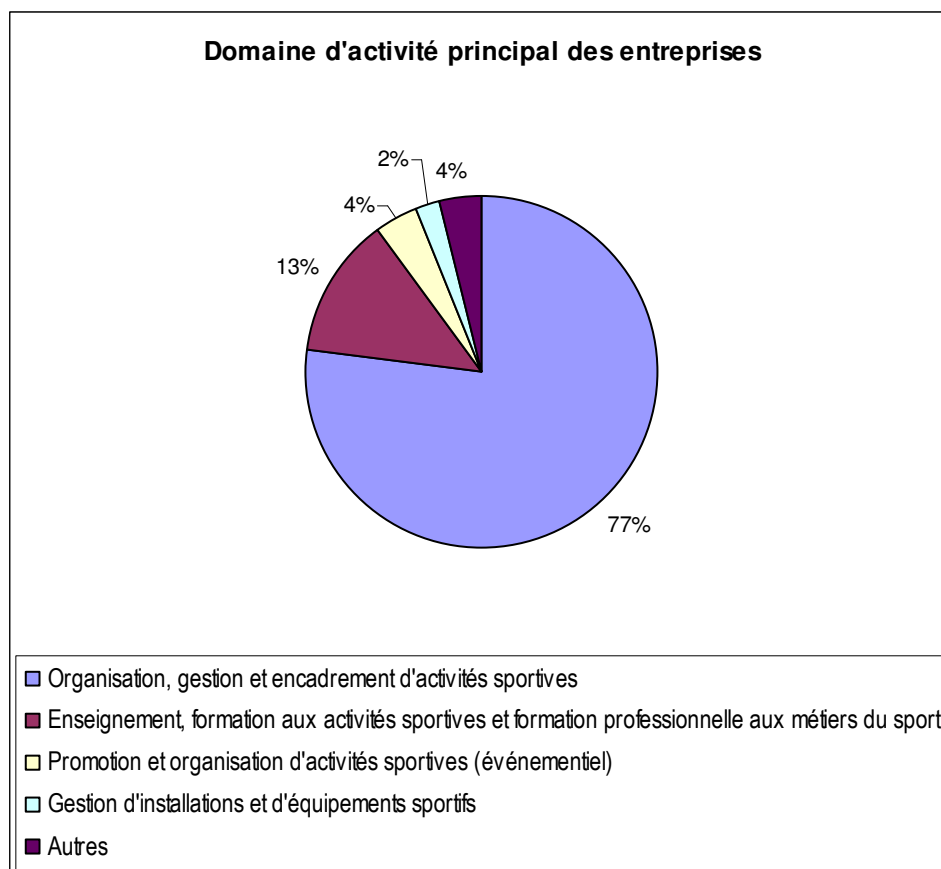
L'enquête montre une forte corrélation entre :

- Les structures qui se sont constituées entre 1996 et 2000 ;
- Les entreprises qui sont devenues employeurs dans cette même période ;
- La présence de contrats aidés dans ces entreprises en 2005 ;
- L'inscription de ces entreprises dans une dynamique de développement de l'emploi.

Cela permet de faire l'hypothèse que les dispositifs d'emplois aidés ont favorisé le passage à l'emploi.

#### ➤ PLUS DES TROIS QUARTS DES ENTREPRISES ONT COMME PREMIER DOMAINE D'ACTIVITE L'ORGANISATION, LA GESTION ET L'ENCADREMENT D'ACTIVITES SPORTIVES

Les domaines d'activité sont ceux de la Convention Collective Nationale du Sport. 63% des entreprises déclarent avoir au moins 2 domaines d'activités, 40% au moins 3.



➤ **PRES DE 90% DES ENTREPRISES SONT AFFILIEES A UNE OU DES FEDERATION(S)**

Parmi les fédérations d'affiliation citées par les entreprises,

- 61% sont des fédérations unisport olympiques ;
- 13% des fédérations unisport non olympiques ;
- 19% des fédérations multisports :
  - o 17% affinitaires ;
  - o 1% handicapés ;
  - o 1% scolaires et universitaires ;
- 7% de autres (fédérations et groupements nationaux divers<sup>1</sup>).

Parmi les entreprises affiliées, 92% le sont à une fédération, 4% à 2 fédérations et 4% à 3 fédérations et plus.

Les entreprises qui ne sont pas affiliées à une fédération sont souvent des entreprises privées (Sarl ou Eurl (entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée), des gestionnaires d'installations et d'équipements sportifs, des CDOS (comité départemental olympique et sportif) ou des CROS (comité régional olympique et sportif), des groupements d'employeurs.

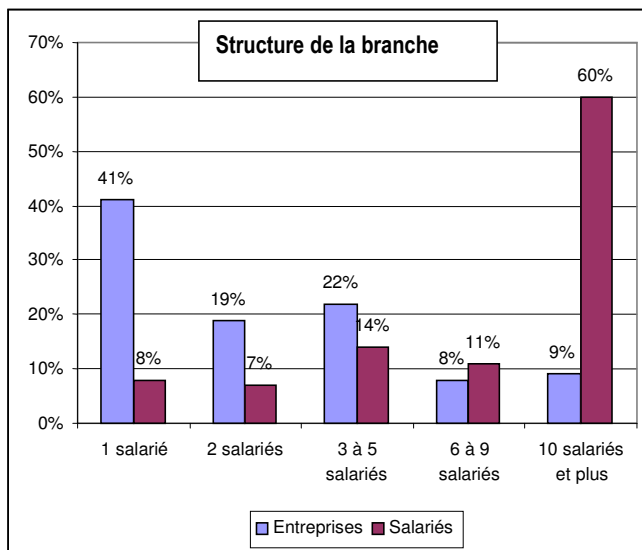
Les trois quarts des entreprises pratiquent une seule discipline.

<sup>1</sup> - Ex. fédération française des clubs omnisports; fédération nationale des offices municipaux du sport...

## 2. L'EMPLOI ET SON EVOLUTION<sup>2</sup>

### ➤ UNE TRES FORTE PRESENCE DES ENTREPRISES DE TRES PETITE TAILLE

Les entreprises de 1 salarié<sup>3</sup> représentent 41% des entreprises de la branche et 8% des effectifs salariés. A l'inverse, les entreprises de 10 salariés et plus ne représentent que 9% des entreprises mais regroupent 60% des salariés<sup>4</sup>.



L'effectif salarié total se répartit entre **58% d'hommes et 42% de femmes**.

Les entreprises font également intervenir des personnes non salariées par elles (hors bénévoles) :

- 11% font intervenir des mis à disposition ;
- 8% des travailleurs indépendants ;
- 8% des intervenants salariés par une autre structure (dont profession sport).

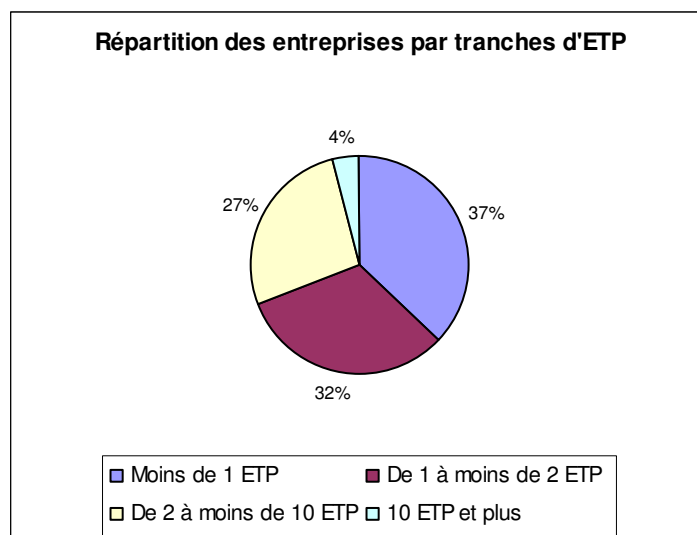
### ➤ LES DEUX TIERS DES SALARIES SONT A TEMPS PARTIEL

Le rapport équivalent temps plein (ETP) sur effectif physique est de **1 ETP pour 2,4 salariés**.

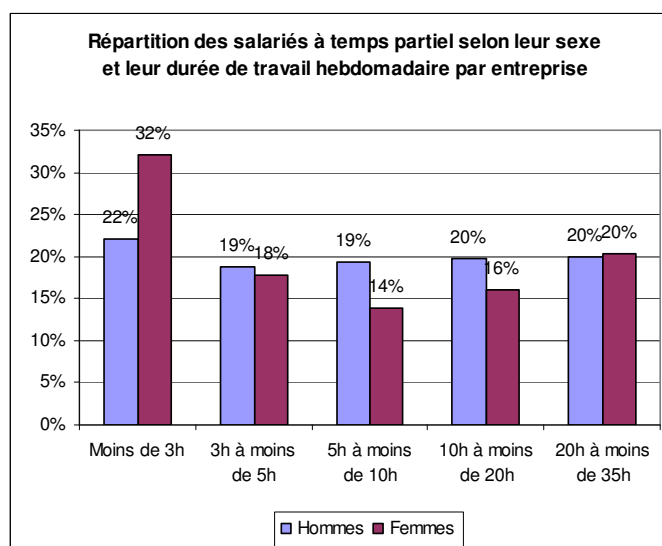
<sup>2</sup> - Les questions sur l'emploi dans le questionnaire faisaient explicitement référence à la DADS (déclaration annuelle de données sociales) 2005. Il était également précisé que seuls les salariés de l'entreprise étaient pris en compte. Dans l'enquête, chaque entreprise déclare son effectif salarié propre. Or, chaque salarié peut avoir plusieurs employeurs. L'effectif total donné par l'enquête représente un "nombre de contrats de travail" plus qu'un nombre de salariés.

<sup>3</sup> - Les effectifs salariés sont ici des effectifs physiques et non des équivalents temps plein

<sup>4</sup> - Légère sur-représentation des entreprises de plus de 10 salariés dans l'enquête

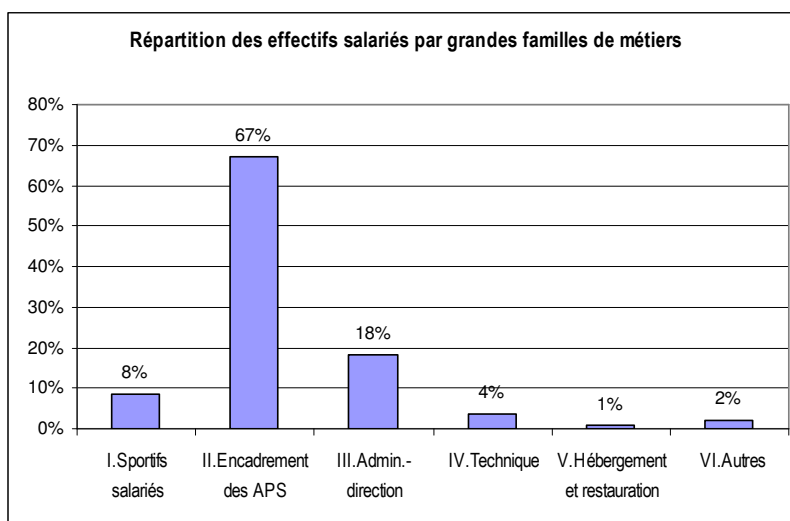


➤ **PLUS DU QUART DES SALARIÉS A TEMPS PARTIEL TRAVAILLENT MOINS DE 3 HEURES PAR SEMAINE<sup>5</sup>**



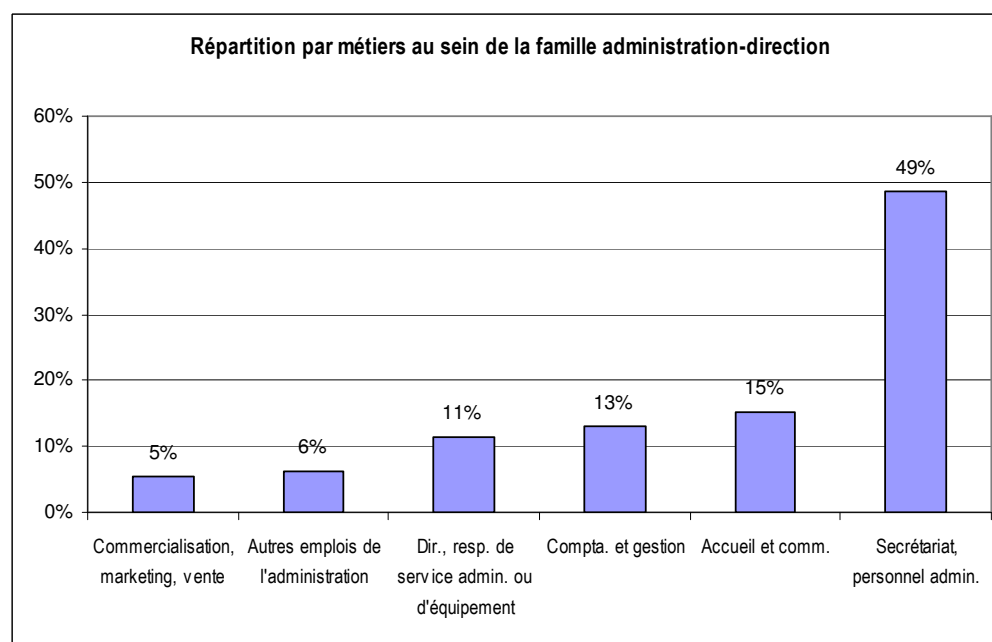
<sup>5</sup> - Les durées de travail hebdomadaires correspondent à celles travaillées dans une entreprise ; une même personne peut être salariée dans plusieurs entreprises.

➤ **LA FAMILLE ENCADREMENT DES APS REPRESENTE LES DEUX TIERS DES EFFECTIFS**



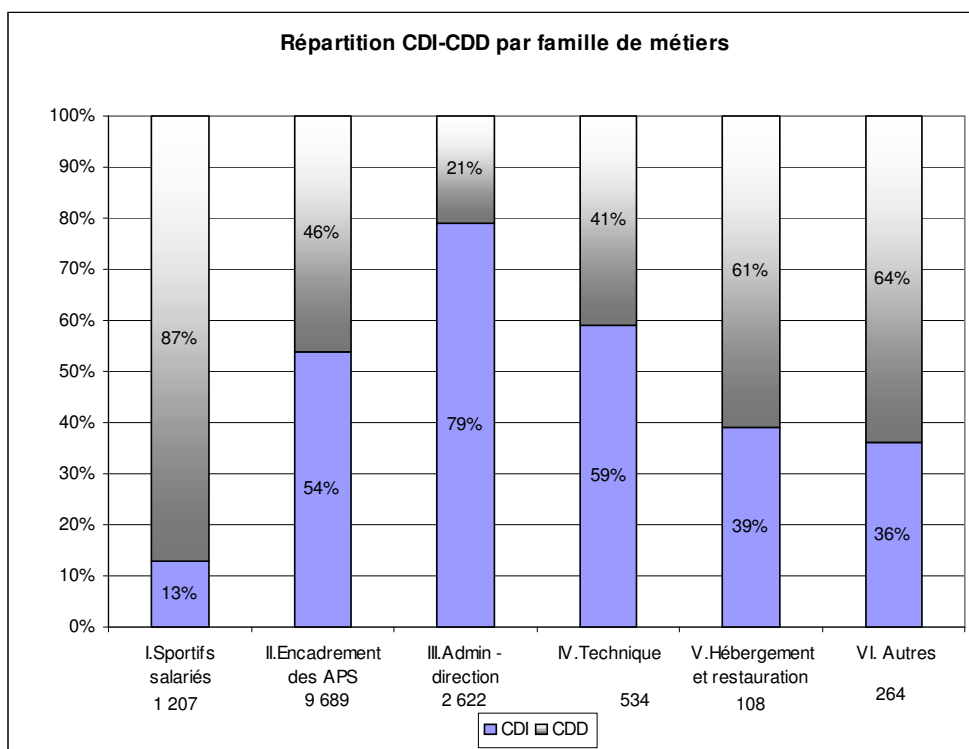
Plus de 80% des salariés de la famille encadrement des APS (activités physiques et sportives) sont des animateurs ou éducateurs sportifs.

Près de la moitié des salariés de la famille administration-direction sont du personnel administratif ou de secrétariat.



➤ **44% DES EFFECTIFS SALARIES SONT EN CDD**

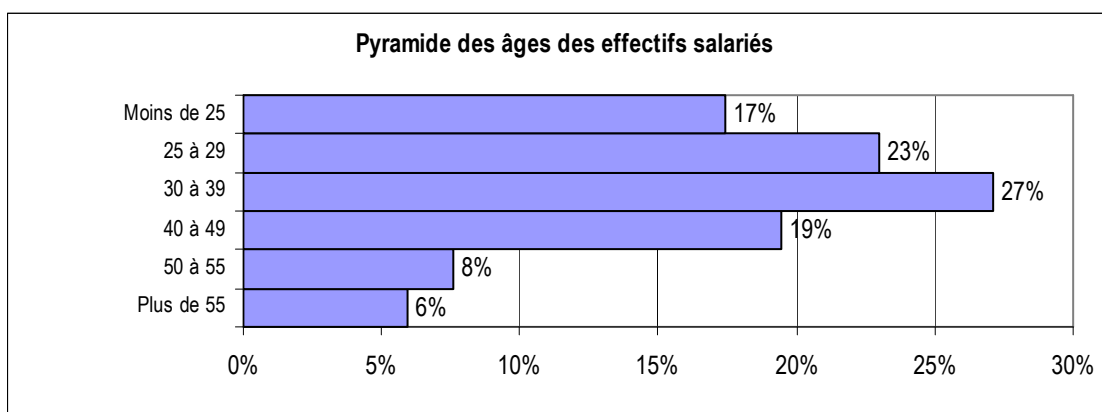
Globalement, 56% des effectifs salariés sont en CDI et 44% en CDD. Cette répartition varie selon la famille de métiers.



Nota : le chiffre indiqué sous chaque famille de métiers correspond à l'effectif salarié total de la famille déclaré par les répondants à l'enquête

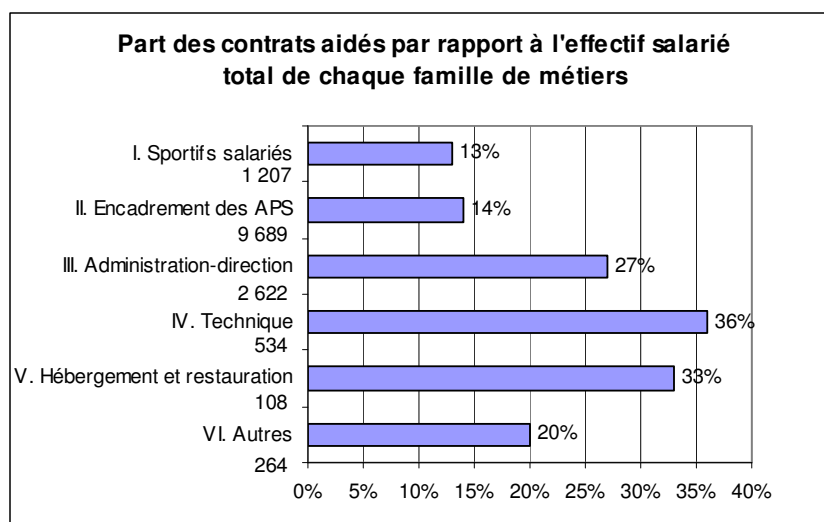
➤ **UNE PYRAMIDE DES AGES JEUNE**

La pyramide des âges est dominée par la tranche des 30 à 39 ans (27%). 40% des salariés ont moins de 29 ans. Cette répartition varie selon les familles de métiers.



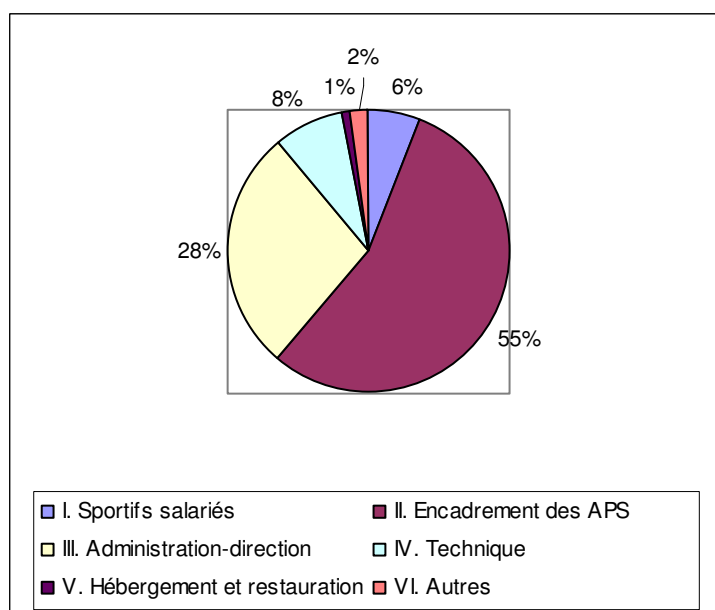
➤ **LA MOITIÉ DES ENTREPRISES ONT DES EMPLOIS AIDÉS EN 2005**

En 2005, les emplois aidés représentent toutes familles de métiers confondues 17% des emplois repérés dans l'enquête. Ce pourcentage varie selon la famille de métiers.



Note : le chiffre indiqué à gauche du graphique correspond à l'effectif salarié total de chaque famille

Parmi l'ensemble des contrats aidés recensés, plus de la moitié concernent la famille encadrement des APS, plus du quart la famille administration-direction.



**Les emplois jeunes représentent plus de la moitié (53%) de l'ensemble des contrats aidés (9% de l'ensemble des emplois).** Parmi les autres contrats aidés figurent en 2005 :

- Les CA (contrat d'avenir) CAE (contrat d'accompagnement dans l'emploi) (15% des contrats aidés) ;
- Les sports emplois (12%) ;
- Les CES (contrat emploi solidarité) CEC (contrat emploi consolidé) (8%).

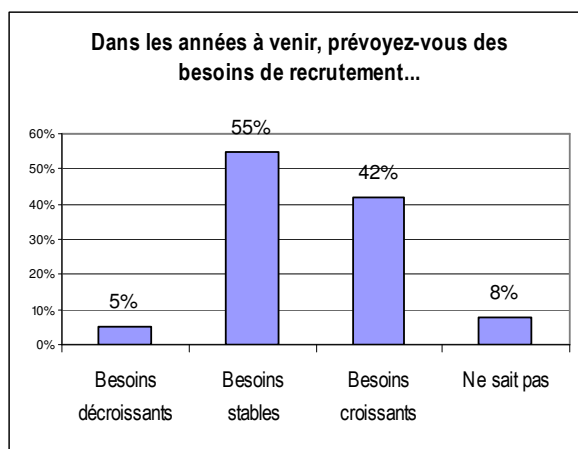
**Malgré la fin du dispositif emploi jeune, les trois quarts des répondants déclarent avoir connu globalement une stabilité des emplois aidés dans leur entreprise au cours des 2 dernières années, 16% une diminution et 12% une augmentation.**

#### ➤ DES EFFECTIFS STABLES

Plus de 80% des entreprises déclarent avoir connu une stabilité de leurs effectifs au cours des 2 dernières années.

### ➤ DES BESOINS DE RECRUTEMENT CROISSANTS POUR LES ANNEES A VENIR

42% des entreprises prévoient des besoins de recrutement croissants dans les années à venir.



Les entreprises disent éprouver actuellement des difficultés à recruter pour le métier d'animateur ou éducateur sportif. Elles mentionnent :

- Le manque de moyens financiers ;
- Les difficultés à trouver des personnes ayant la polyvalence requise ;
- Les difficultés à trouver des animateurs ou éducateurs sportifs titulaires du BEES (brevet d'Etat d'éducateur sportif) ;
- Le faible nombre d'heures proposé par l'entreprise aux animateurs ou éducateurs sportifs.

Le métier d'animateur ou éducateur sportif est également le métier qui selon les répondants va le plus fortement évoluer dans leur entreprise.

### 3. LES DIPLOMES

**86% des salariés de la famille encadrement des APS sont titulaires d'un diplôme<sup>6</sup> :** 48% sont titulaires d'un BEES, 20% d'un brevet fédéral.

<sup>6</sup> - L'enquête compte le nombre de titulaires de diplômes de chaque entreprise pour les salariés de la famille encadrement des APS. En cas de double diplôme, il était demandé d'indiquer celui correspondant à l'emploi occupé dans l'entreprise.